



2025

**REGARD SUR LES SALAIRES
DES TRAVAILLEURS DE
L'ENVIRONNEMENT**

PROFIL DE LA MAIN-D'ŒUVRE EN ENVIRONNEMENT

AVIS DE NON-RESPONSABILITÉ

© 2025 ECO Canada

ECO CANADA accorde par les présentes à votre organisation (le « LICENCIÉ ») l'emploi non exclusif du rapport électronique intitulé Guide de rémunération du travailleur de l'environnement 2025 (le « RAPPORT ») selon les conditions énoncées ci-après par ECO Canada.

- ECO CANADA accorde au LICENCIÉ le droit d'accéder au RAPPORT et de l'utiliser, tant que cet usage est réservé à l'information interne. Le LICENCIÉ ne doit pas modifier, adapter, copier, diffuser, redistribuer ou publier de nouveau le RAPPORT, en tout ou en partie. Le LICENCIÉ reconnaît que l'accès au RAPPORT et son utilisation sont assujettis aux CONDITIONS D'UTILISATION et que tout autre accès et toute autre utilisation sans avoir obtenu au préalable l'autorisation écrite d'ECO Canada constitue une infraction à la loi sur le droit d'auteur.
- ECO CANADA fournit l'information contenue dans le RAPPORT telle quelle et décline expressément toute représentation ou garantie, expresse ou tacite, y compris, mais sans s'y limiter, toute garantie d'adaptation à un usage particulier, d'absence de contrefaçon ou de qualité marchande.
- ECO CANADA a déployé tous les efforts raisonnables pour assurer l'exactitude de l'information contenue dans le RAPPORT. Toutefois, ECO CANADA déclare expressément n'assumer aucune responsabilité quant à l'utilisation du RAPPORT et à toute réclamation, demande, action ou procédure en découlant.

Aucune poursuite ne doit être entreprise en se fondant sur l'information contenue dans le RAPPORT. Un avocat doit être contacté pour obtenir des conseils au sujet de questions juridiques précises.

Pour tout commentaire et toute question, veuillez communiquer avec :

ECO Canada
info@eco.ca

CONTENTS

Avis de non-responsabilité	2
À propos de nos données	5
Salaire par catégorie	8
Remerciements	17
À propos d'ECO Canada	18



RECHERCHES D'ECO CANADA

NOTRE PROPOSITION DE VALEUR

ECO Canada fournit des données et des perspectives **à jour, pertinentes et crédibles** au sujet de la **main-d'œuvre en environnement au Canada** afin d'orienter la prise de décisions des organisations et des personnes. Notre information sur le marché du travail aide :

- **les personnes** à se bâtir une carrière intéressante
- **les employeurs** à attirer, perfectionner et conserver les meilleurs talents dans le domaine
- **les pouvoirs publics** à élaborer ou peaufiner des programmes ou des politiques
- **les spécialistes de l'enseignement et de la formation** à préparer la main-d'œuvre en lui fournissant les connaissances et les compétences requises

Pour des informations plus détaillées, achetez le **Guide de rémunération des travailleurs de l'environnement 2024** d'ECO Canada



2025
**GUIDE DE RÉMUNÉRATION
DES TRAVAILLEURS
DE L'ENVIRONNEMENT**

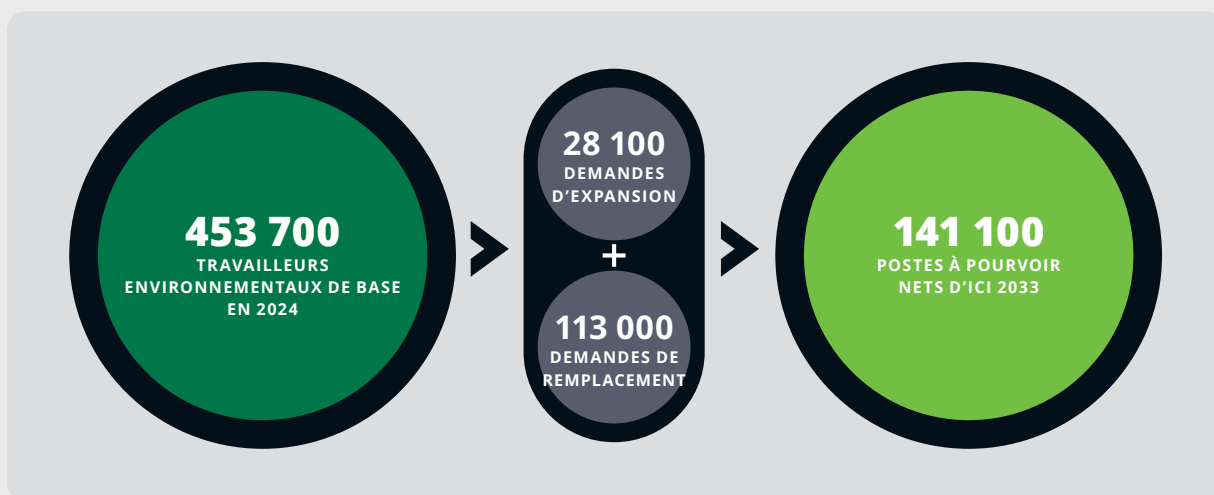
eco\canada

TOUR D'HORIZON CANADIEN

En 2024, environ **2 %** des travailleurs au Canada occupaient un poste nécessitant des habiletés, des connaissances et des compétences propres au domaine de l'environnement (les travailleurs environnementaux de base).

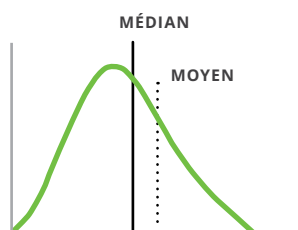
La croissance de l'emploi et les départs à la retraite se traduiront par un total de **141 100 postes de base à pourvoir nets en environnement d'ici 2033**, soit 31 % des niveaux d'emploi de 2024.

Environ **20 %** des postes à pourvoir nets proviendront de la **demande d'expansion**, tandis que **80 %** seront attribuables à la **demande de remplacement**.



REGARD SUR LES SALAIRES

Selon les réponses à l'enquête sur les salaires menée en 2023 par ECO Canada, le salaire annuel moyen offert aux travailleurs de l'environnement au Canada en 2022 était de 80 752 \$, et le salaire médian, de 70 000 \$. Par comparaison, le salaire annuel moyen de la population active occupée canadienne était de 60 880 \$.



	2024	MOYENNE	MÉDIANE
Tout le Canada*		60 880	-
Répondants à l'enquête		80 752	70 000

*Statistique Canada. Tableau 14-10-0204-01 Rémunération hebdomadaire moyenne selon l'industrie, données annuelles¹

Les répondants à l'enquête gagnaient en moyenne presque 33 % de plus que la moyenne nationale canadienne, ce qui souligne l'importance de la main-d'œuvre hautement qualifiée dont le secteur a besoin dans toutes les régions, industries, professions et spécialisations.

À PROPOS DE NOS DONNÉES

Au début du printemps 2023, ECO Canada a mené une enquête auprès d'employeurs et de travailleurs au sujet de la rémunération des **travailleurs de l'environnement**. Les données de rémunération recueillies englobent les postes à temps plein, à temps partiel, contractuels, de stagiaire, d'étudiant et saisonniers. Les salaires annuels ont été uniformisés, exprimés en équivalent temps plein (ETP) et arrondis à la dizaine près.

Nous avons recueilli des données à partir d'enquêtes nationales auprès d'employeurs et de travailleurs du secteur de l'environnement, ainsi qu'à partir d'enquêtes auprès des professionnel-le-s de l'environnement agréés (EP®) et en formation (EPt) d'ECO Canada. Cette méthode nous a permis de collecter en tout **2 421 observations** portant sur des données salariales. Au total, les employeurs ont fait état de **43 759** employés en environnement au sein des organisations.

Les observations ont été présentées sous forme de nombre combiné des emplois déclarés dans les enquêtes. Les résultats ont été supprimés lorsque les données étaient insuffisantes ($n < 4$) ou peu fiables. Il est possible que les observations ne soient pas représentatives en raison de l'échantillon aléatoire de répondants.

Les **travailleurs de l'environnement** ont fourni des données relatives au salaire et aux avantages sociaux de leur poste actuel. Les **employeurs** ont fourni des données sur, au plus, deux (2) professions et trois (3) niveaux d'expérience ou de permanence le cas échéant, pour un maximum de 6 « observations » représentant le plus grand nombre de travailleurs de l'environnement qu'ils emploient.

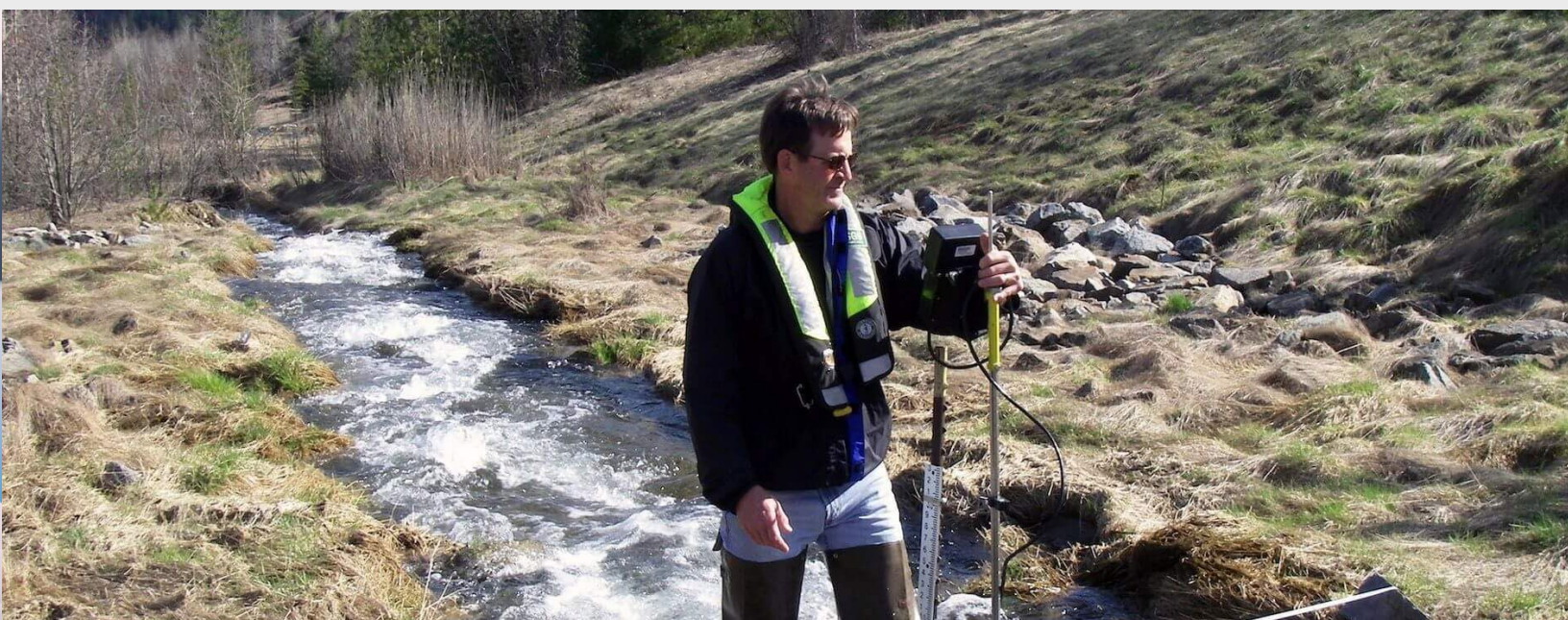
Compte tenu de la nature intersectorielle de la main-d'œuvre en environnement, l'information salariale est fournie par :

- **Spécialisation**
- **Industrie**
- **Type et taille d'organisations**
- **Profession**
- **Région**
- **Niveau d'expérience**



Il est possible d'obtenir des données supplémentaires pour certaines professions si l'on dispose d'échantillons de taille suffisante. Veuillez communiquer avec research@eco.ca pour demander un devis.

Percentiles			
25 ^e	50 ^e		75 ^e
Ce guide indique les centiles de salaire des segments du secteur en communiquant les données par profession, industrie, spécialisation et région. Les salaires reflètent les emplois ou observations combinés tirés de l'enquête auprès des employeurs et des travailleurs, et sont présentés pour le 25e, le 50e (médiane) et le 75e centile.			
CATÉGORIE	SALAIRE ANNUEL (CENTILES)		
	25 ^e	50 ^e	75 ^e
TOTAL	50 000	70 000	93 500
Par profession			
Par industrie			
Par spécialisation			
Par région			
Par niveau d'expérience			
par type d'organisation			
Par taille d'organisation			





SALAIRE PAR CATÉGORIE

TYPES ET TAILLES D'ORGANISATIONS

Les travailleurs de l'environnement sont employés dans des organisations de tous les types et de toutes les tailles.

C'est dans les organisations du secteur public que l'on trouve le salaire annuel médian le plus élevé. Par comparaison, les organismes sans but lucratif et les organismes de bienfaisance offrent la rémunération la plus faible.

CATÉGORIE	OBSERVATIONS	SALAIRE ANNUEL 2023 (CENTILES)			AUGMENTATION DE SALAIRE MOYENNE (2022)
		25 ^e	50 ^e	75 ^e	
Tous les répondants	2 421	50 000	70 000	93 500	7,2 %
Par type d'organisation					
Secteur privé	1 396	51 650	70 000	94 950	7,8 %
Secteur public	725	54 500	75 000	100 000	5,9 %
Sans but lucratif et bienfaisance	292	48 180	62 700	80 000	7,3 %
Par taille d'organisation					
Micro (1 à 4 employés)	299	48 000	60 000	90 000	8,6 %
Petite (5 à 99 employés)	965	50 000	65 000	85 000	7,8 %
Moyenne (100 à 499 employés)	505	55 000	75 000	100 000	6,5 %
Grande (500 employés et +)	638	56 850	76 250	100 000	6,3 %

Les données de rémunération englobent les postes à temps plein, à temps partiel, contractuels, de stagiaire, d'étudiant et saisonniers. Les salaires annuels ont été uniformisés, exprimés en équivalent temps plein (ETP) et arrondis à la dizaine près. Les observations ont été présentées sous forme de nombre combiné des emplois déclarés dans les enquêtes. Les résultats ont été supprimés lorsque les données étaient insuffisantes (n<4) ou peu fiables.

GROUPES DE PROFESSIONS

On a demandé aux répondants d'indiquer leur titre de poste et de décrire leurs fonctions environnementales.

Aux fins d'analyse, **des groupes de professions** comportant des caractéristiques semblables ont été créés. Les réponses sont parfois regroupées par discipline traditionnelle (p. ex. scientifiques, ingénieurs, et technologues et techniciens). Dans d'autres cas, elles sont regroupées par fonction au sein d'une organisation (p. ex. affaires, finance et administration, et gestionnaires et superviseurs).



CATÉGORIE	OBSERVATIONS	SALAIRE ANNUEL 2023 (CENTILES)			AUGMENTATION DE SALAIRE MOYENNE (2023)
		25 ^e	50 ^e	75 ^e	
Tous les répondants	2 421	50 000	70 000	93 500	7,2 %
Spécialistes techniques	1 155	51 000	70 000	91 200	7,4 %
Scientifiques	440	55 000	75 000	94 950	8,0 %
Ingénieurs	317	60 000	76 800	100 000	6,9 %
Technologues et techniciens	163	50 000	65 000	85 000	5,1 %
Architectes et planificateurs	14	46 920	62 500	88 260	3,8 %
Opérateurs et manoeuvres	169	48 000	59 170	75 000	7,8 %
Travailleurs en affaires finance et administration	75	45 000	61 500	81 600	8,9 %
Agents en affaires finance et administration	38	39 900	57 000	67 000	12,4 %
Gestionnaires et superviseurs	750	60 000	80 000	107 040	6,3 %

Les données de rémunération englobent les postes à temps plein, à temps partiel, contractuels, de stagiaire, d'étudiant et saisonniers. Les salaires annuels ont été uniformisés, exprimés en équivalent temps plein (ETP) et arrondis à la dizaine près. Les observations ont été présentées sous forme de nombre combiné des emplois déclarés dans les enquêtes. Les résultats ont été supprimés lorsque les données étaient insuffisantes (n<4) ou peu fiables.



CLASSIFICATION DES INDUSTRIES

Les répondants à l'enquête ont été affectés à des catégories cadrant avec le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN), un système normalisé qui segmente les industries afin de décrire les comportements et les activités de nature économique.

Les services de conseils en environnement sont apparus comme un employeur crucial de la main-d'œuvre en environnement, et c'est la seule catégorie à cinq chiffres du SCIAN à figurer dans le présent guide. À des fins d'enquête et de compte rendu, les données de rémunération concernant l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse, l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz ont été combinées dans la catégorie des ressources naturelles, plus vaste. Les industries comportant peu de travailleurs de l'environnement ont été combinées ou volontairement omises.

Parmi les **2 421 observations** recueillies, **2 174** réponses ont été associées à une industrie précise.

Les industries comportant des salaires annuels supérieurs à la rémunération nationale (70 000 \$) étaient les suivantes :

1. Administrations publiques (80 270 \$)
2. Services professionnels, scientifiques et techniques (sauf le service-conseil en environnement) (80 000 \$)
3. Transport et entreposage (78 000 \$)
4. Services publics (75 000 \$)
5. Ressources naturelles (75 000 \$)

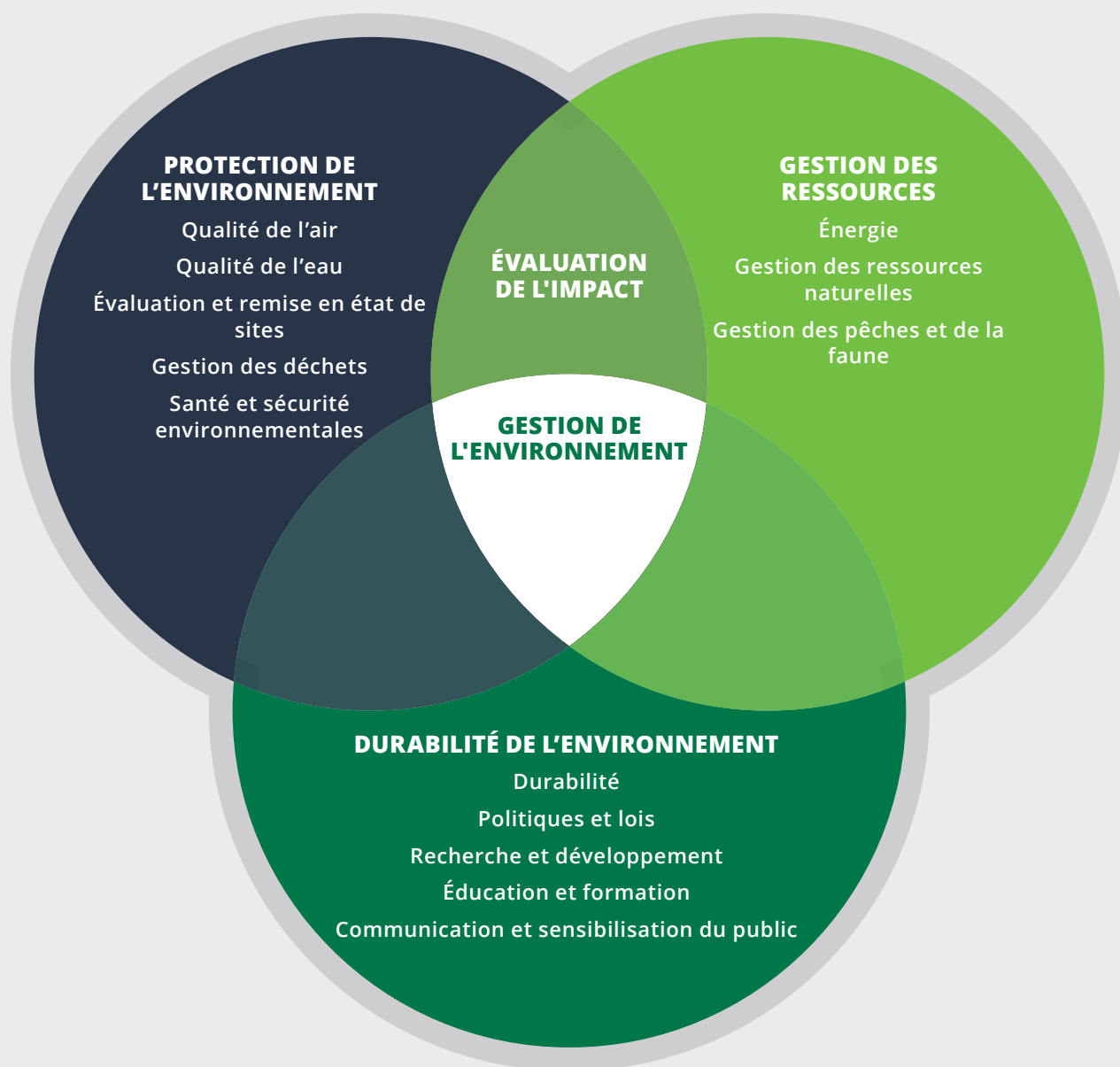


CATÉGORIE	OBSERVATIONS	SALAIRE ANNUEL 2023 (CENTILES)			AUGMENTATION DE SALAIRE MOYENNE (2022)
		25 ^e	50 ^e	75 ^e	
Tous les répondants	2 421	50 000	70 000	93 500	7,2 %
Services professionnels, scientifiques et techniques (sauf le service-conseil en environnement)	294	57 600	80 000	110 000	6,9 %
Services de conseils en environnement	441	55 000	70 000	94 900	8,0 %
Ressources naturelles	263	57 000	75 000	95 000	7,2 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	148	48 000	60 000	80 750	6,4 %
Administrations publiques	206	63 300	80 270	100 000	5,0 %
Fabrication	221	55 000	70 000	100 000	5,2 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	59	55 000	70 000	84 000	9,8 %
Services publics	110	59 700	75 000	95 000	4,3 %
Services d'enseignement	125	47 200	65 000	85 000	8,4 %
Construction	101	45 000	62 000	80 000	4,9 %
Commerce de gros et commerce de détail	68	48 500	60 580	82 600	5,6 %
Soins de santé et assistance sociale	75	40 000	54 000	75 000	13,7 %
Transport et entreposage	27	48 000	78 000	108 000	2,6 %
Finance et assurances, services immobiliers et services de location et de location à bail	36	48 500	66 000	90 000	9,2 %

Compensation data include full-time, part-time, contract, intern, student and seasonal positions. Annual salaries have been standardized and presented as full-time equivalent (FTE) and rounded to the nearest ten. Incidents have been presented as the combined number of reported jobs across surveys. Results were suppressed where data are insufficient (n<4) or unreliable.

SPÉCIALISATIONS ENVIRONNEMENTALES

On a demandé aux répondants de décrire leurs activités en lien avec l'environnement, et ces données ont été mises en corrélation avec le modèle des sous-secteurs de l'environnement d'ECO Canada. La plupart des répondants travaillaient dans plus d'un domaine.



CATÉGORIE	OBSERVATIONS	SALAIRE ANNUEL 2023 (CENTILES)			AUGMENTATION DE SALAIRE MOYENNE (2022)
		25 ^e	50 ^e	75 ^e	
Tous les répondants	2 421	50 000	70 000	93 500	7,2 %
Qualité de l'air	616	50 250	71 000	97 500	6,8 %
Qualité de l'eau	828	55 000	70,000	90,180	6.5 %
Évaluation et remise en état de sites	667	60 000	75 000	99 600	6,5 %
Gestion des déchets	684	60 000	75 000	100 000	6,5 %
Santé et sécurité environnementales	827	52 000	70 000	98 670	5,8 %
Énergie	587	55 000	75 000	108 000	6,9 %
Gestion des ressources naturelles	634	55 000	70 000	90 000	6,5 %
Pêches et faune	405	53 970	72 000	90 120	7,6 %
Durabilité	686	56 780	75 000	100 000	6,5 %
Politiques et lois	583	55 000	72 000	99 000	7,2 %
Recherche et développement	412	52 000	72 000	95 000	6,7 %
Éducation et formation	827	50 000	70 000	93 000	8,4 %
Communication et sensibilisation du public	792	51 810	71 000	95 000	6,8 %
Gestion de l'environnement	1 046	55 000	75 000	100 000	6,5 %
Évaluation d'impact	577	60 000	75 000	98 840	6,1 %

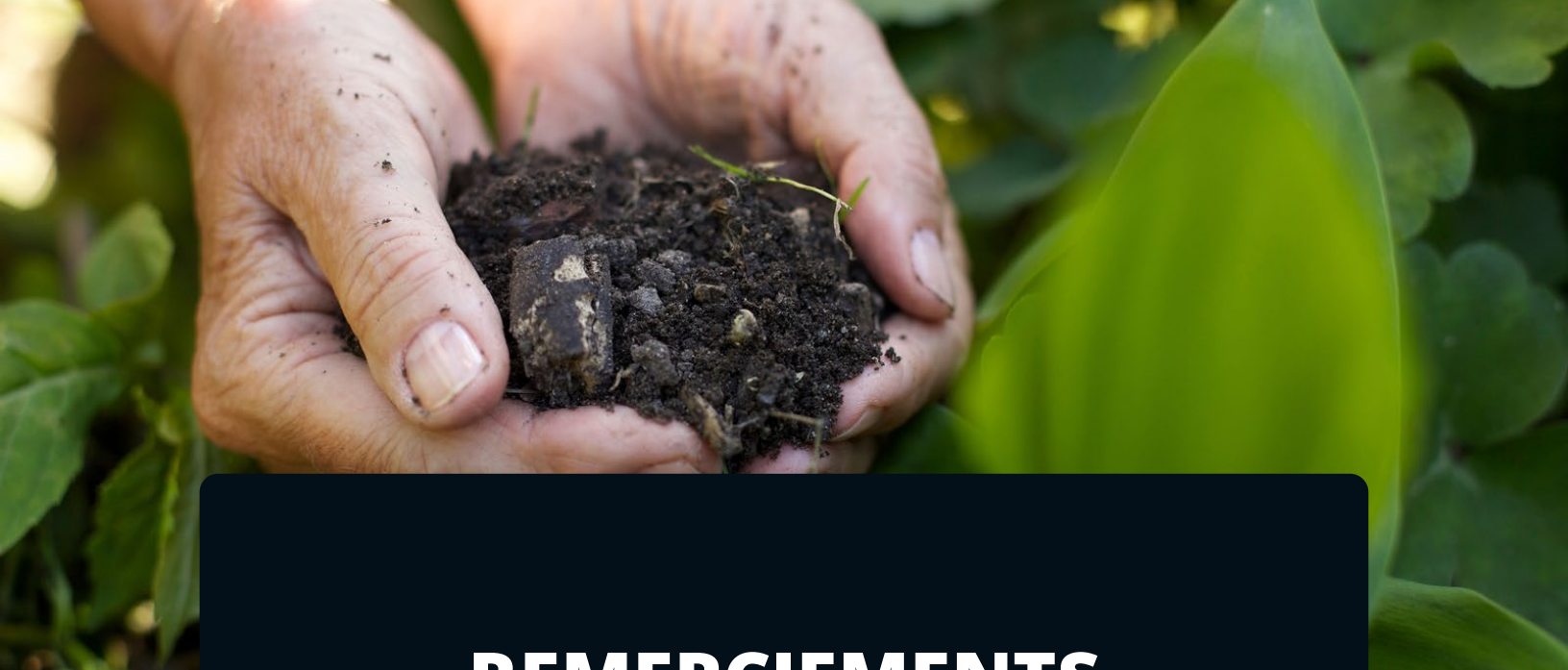
Les données de rémunération englobent les postes à temps plein, à temps partiel, contractuels, de stagiaire, d'étudiant et saisonniers. Les salaires annuels ont été uniformisés, exprimés en équivalent temps plein (ETP) et arrondis à la dizaine près. Les observations ont été présentées sous forme de nombre combiné des emplois déclarés dans les enquêtes. Les résultats ont été supprimés lorsque les données étaient insuffisantes (n<4) ou peu fiables.

SURVOL RÉGIONAL

Les travailleurs de l'environnement sont présents dans chaque province et territoire du Canada, mais la vaste majorité se trouve en **Ontario**, au **Québec**, en **Alberta** et en **Colombie-Britannique**, ce qui représente **83 %** de l'ensemble de la main-d'œuvre environnementale en 2024.

CATÉGORIE	OBSERVATIONS	SALAIRE ANNUEL 2023 (CENTILES)			AUGMENTATION DE SALAIRE MOYENNE (2022)
		25 ^e	50 ^e	75 ^e	
Tous les répondants	2 421	50 000	70 000	93 500	7,2 %
Colombie-Britannique	400	55 000	75 000	100 000	7,3 %
Alberta	360	58 060	75 000	95 000	8,2 %
Saskatchewan et Manitoba	212	48 250	70 000	94 350	6,8 %
Ontario	661	50 000	66 000	90 000	7,5 %
Québec	471	48 000	63 600	85 000	6,8 %
Canada atlantique	247	53 000	75 000	95 000	6,3 %
Territoires canadiens	56	60 000	84 820	97 080	6,3 %

Compensation data include full-time, part-time, contract, intern, student and seasonal positions. Annual salaries have been standardized and presented as full-time equivalent (FTE) and rounded to the nearest ten. Incidents have been presented as the combined number of reported jobs across surveys. Results were suppressed where data are insufficient (n<4) or unreliable.



REMERCIEMENTS

Nous tenons tout d'abord à saluer l'expertise en recherche de Leger Marketing Alberta Inc. Nous remercions également les employeurs et travailleurs canadiens qui nous ont fourni des données et dont l'identité sera tenue confidentielle.

Nous souhaitons aussi remercier tous ceux et celles nous ayant offert des conseils et des commentaires à propos de notre information sur le marché du travail (IMT) par le biais du comité consultatif national d'ECO Canada.

Les personnes et les organisations souhaitant contribuer à de futurs projets de recherche peuvent nous faire parvenir une demande à l'adresse research@eco.ca.



À PROPOS D'ECO CANADA

ECO Canada se consacre à servir la main-d'œuvre environnementale canadienne de toutes les industries au pays.

Nous soutenons les professionnels de l'environnement tout au long de leur carrière.



Nous visons à promouvoir et stimuler une croissance **économique responsable et durable**, afin de veiller à ce que la **protection de l'environnement** et les pratiques exemplaires demeurent une priorité de tous les instants.



Nous sommes des leaders d'opinion sur le marché du travail en environnement.

Nos recherches permettent de produire des statistiques sans pareilles, en plus de fournir des données et des perspectives à jour et pertinentes à des fins politiques, commerciales et éducatives.





NOUS JOINDRE

...

ECO Canada
Suite 400, 105 12 Avenue SE
Calgary, Alberta T2G 1A1

P : 1-800-890-1924
E : research@eco.ca
W : eco.ca

Situés au cœur de Calgary, en Alberta, nous disposons également de représentants à Vancouver, Edmonton et Windsor.

Visitez notre site Web ou communiquez avec nous pour plus d'information.



@ecocanada